



CURSO ASINCRÓNICO

Introducción a la Diversidad e Inclusión

Duración: 40 horas

Costo: A convenir según número de participantes.

Código Sence: 1238001354

Objetivos del curso

Comprender los conceptos básicos de diversidad, inclusión y equidad de género a través del estudio de las leyes que dan los lineamientos para adaptar el entorno laboral y hacer partícipes a los colaboradores en el proceso.

Contenido del curso

Módulo 1: Fundamentos y conceptos básicos de la diversidad e inclusión laboral.

- Estereotipos relacionados con la discapacidad.
- Conceptos claves de inclusión laboral.
- Tipos de discapacidad.

Módulo 2: Marco legal de la inclusión laboral.

- Ley 20.422: Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de Personas con Discapacidad.
- Ley 20.609: Contra la discriminación.
- Ley 21.015: Contratación de personas con discapacidad.

Módulo 3: Buenas prácticas para mejorar la diversidad e inclusión en la organización.

- Infraestructura y espacios de una organización.
- La inclusión como objetivo estratégico.
- La diversidad al interior de la organización.

Módulo 4: Medidas a favor de la inclusión laboral y diversidad efectiva.

- Ingreso de personas con discapacidad al mercado laboral.
- Permanencia de las personas en el mercado laboral.
- Carrera profesional de las personas discapacitadas.